

**VRIJE UNIVERSITEIT BRUSSEL**  
**EINDVERHANDELING**  
**FACULTEIT VOOR PSYCHOLOGIE**  
**EN EDUCATIEWETENSCHAPPEN**

acad.jaar 2005/2006

**Naam:** An Dils

**Richting:** 2<sup>de</sup> licentie Culturele Agogiek

**Titel verhandeling en promotor:**

Titel: Bedrijven en non-profit organisaties vinden elkaar in werknemersvrijwilligerswerk. Een exploratief onderzoek naar de praktijk van werknemersvrijwilligerswerk, en de eventuele samenwerkings- en ondersteuningsbehoeften hierbij.

Promotor: Prof. Dr. Dominique Verté

**Samenvatting:** (max. 300 woorden)

De doelstelling van dit onderzoek was driedelig. We wilden te weten komen wat bedrijven en non-profit organisaties reeds doen inzake werknemersvrijwilligerswerk. Aansluitend wilden we nagaan wat de samenwerkingsbehoeften tussen bedrijven en non-profit organisaties zijn. Vervolgens wilden we weten wat de eventuele ondersteuningsbehoeften zijn.

Deze vragen hebben we eerst in de literatuur geëxploreerd. Op basis van de literatuurstudie werden de concrete onderzoeksvragen geformuleerd. Die vragen werden vervolgens empirisch getoetst aan de hand van halfgestructureerde interviews met verantwoordelijken uit bedrijven en non-profit organisaties. De onderzoeksmethode laat niet toe algemene uitspraken te doen over werknemersvrijwilligerswerk. De onderzoeksresultaten zijn dus niet generaliseerbaar naar andere situaties.

In de literatuur werd maatschappelijk verantwoord ondernemen voorop gesteld als overkoepelende doelstelling voor maatschappelijk betrokken ondernemen, dat op zijn beurt weer als overkoepelende doelstelling voor werknemersvrijwilligerswerk geldt. Werknemersvrijwilligerswerk is een relatief nieuw concept waarnaar nog weinig onderzoek werd verricht.

Uit de verzamelde onderzoeksdata blijkt dat zowel bedrijven als non-profit organisaties in een beginnende fase zitten wat betreft werknemersvrijwilligerswerk. De contacten tussen bedrijven en non-profit organisaties worden bijna altijd door het bedrijfsleven geïnitieerd. Dit gebeurt vaak via persoonlijke relaties. Werknemersvrijwilligerswerk wordt verder op verscheidene manieren ingevuld. Men ziet vooral het organiseren van vrijwilligerswerkactiviteiten voor werknemers als vorm van werknemersvrijwilligerswerk. Toch zijn er meerdere manieren om vorm te geven aan het concept. Begeleiding kan interessant zijn om werknemersvrijwilligerswerk en zijn verschillende invullingen verder te verspreiden. Toch blijkt dat, hoewel men wijst op een grote behoefte aan informatie omtrent de implementatie van werknemersvrijwilligerswerk, de nood aan externe begeleiding niet bijzonder groot is. Ook de behoefte aan andere samenwerkingsvormen tussen bedrijven en non-profit organisaties is beperkt. Begeleiding kan hier de interesse aanwakkeren door de voordelen van werknemersvrijwilligerswerk en duurzame partnerschappen bekend te maken en goede voorbeelden ter beschikking te stellen.