

SAMENVATTING

VRIJE UNIVERSITEIT BRUSSEL
FACULTEIT GENEESKUNDE EN
FARMACIE

EINDVERHANDELING

acad.jaar 2006/2007

Naam: Chris Deryckere

Richting: Licentiaat in de Gerontologie

Titel verhandeling & promotor:

De relatie tussen leiderschapsstijl en de organisatiegrootte: Een onderzoek naar de relatie tussen leiderschapsstijl van de directie enerzijds en de grootte van het woon en zorgcentrum anderzijds

Prof. Dr. C. Geerts

Samenvatting:

Iedereen kent ze wel, intrigerende, krachtige en charismatische mensen zoals Napoleon, Dehaene, Pim Fortuyn en Gandhi. Wat hebben deze mensen dat hun de kunst van het leidinggeven zo gemakkelijk aangaat? Zijn ze geboren leiders of hebben we het allemaal in ons en hoeven we het alleen maar te ontwikkelen?

Leiderschap bestaat uit vele elementen zoals verantwoordelijkheid nemen, signalen oppakken, visie tonen, daadkracht tonen, organiseren van mensen en middelen, dingen gedaan krijgen, communiceren, beïnvloeden en begeleiden. Velen verschillen van mening over wat effectief leiderschap is. Er zijn vele trends in managementtheorieën die elkaar snel opvolgen en soms zijn ze zelfs tegenstrijdig aan elkaar. Een goede leider moet dus zelf een balans vinden tussen deze uitéénlopende trends.

Om een antwoord te verkrijgen op wat leiderschap is en welke verschillende leiderschapsstijlen er bestaan is er in dit onderzoek gebruik gemaakt van het concurrerende-waardenmodel van Robert E. Quinn. Dit model heeft als basis de vier belangrijkste managementmodellen uit de twintigste eeuw. Door deze managementmodellen met elkaar te combineren in één model ontstaan er acht verschillende rollen ofwel leiderschapsstijlen: Producent, Bestuurder, Controleur, Coördinator, Mentor, Stimulator, Innovator en Bemiddelaar. Quinn is van mening dat een sterke manager goed in staat is om deze acht rollen te combineren en ze op het juiste moment kan toepassen

afhankelijk van de interne en externe omstandigheden van de organisatie. Hoe beter een manager dit beheerst, des te effectiever zal de manager binnen de organisatie opereren.

Met de theorie van Quinn is de centrale vraagstelling van dit onderzoek beantwoord nl.: de relatie tussen de leiderschapsstijl van de directie en de grootte (aantal woonéenheden) van het woon- en zorgcentrum. Mentor, Stimulator, Innovator en Bemiddelaar.e rollen owellen uit de twintigste eeuw.rerende e tonene

Voor de verzameling van de gegevens is gebruik gemaakt van twee onderzoeksmethoden. Enerzijds is de gestandaardiseerde leiderschapsstijl test van Quinn gebruikt en anderzijds zijn een aantal open vragen gesteld aan de leidinggevende van de organisatie. De analyse van de data heeft het mogelijk gemaakt een relatie te leggen tussen leiderschapsstijl en de grootte van het woon - en zorgcentrum.

Eveneens werd de relatie gelegd tussen de leiderschapsstijl en de beheersinstantie van het woon - en zorgcentrum. Vanuit de theorie van Elias (1982) wordt gesteld dat er voor organisaties op bestuurlijk niveau een aantal vastgestelde regels zijn. Deze regels kunnen verschillen naargelang de organisaties onder het beheer resulteren van een OCMW of onder het beheer van een VZW. Dit kan als dusdanig de leiderschapsstijl beïnvloeden.

Als alle bevindingen uit het onderzoek in overweging worden genomen, kan er gesteld worden dat er voor een aantal managementrollen een relatie bestaat met de grootte van de organisatie.

De relatie met de beheersinstantie is mee opgenomen in het onderzoek. We stellen vast dat leidinggevendenden tewerkgesteld in organisaties onder het beheer van een OCMW zich kenmerken door een leiderschapsstijl waar alle voornoemde rollen een gelijkmatige verdeling kennen.

Finaal zijn op de theorie van Quinn en op het gevoerde onderzoek een aantal bedenkingen gemaakt die onderzoek in de toekomst gerichter en beter kunnen maken.